



**MODELLO DI ORGANIZZAZIONE,
GESTIONE E CONTROLLO
DECRETO LEGISLATIVO 8 GIUGNO
2001, n. 231**

25/07/2017

**POLITICA AZIENDALE PER LA SICUREZZA
ABSTRACT**

Prima emissione	22.06.2015
Revisione	25.07.2017

DORICA LEGNAMI CASTELLANI S.R.L. - POLITICA AZIENDALE PER LA SICUREZZA

Per attuare la propria politica aziendale Dorica Legnami Castellani S.r.l. impegna risorse umane, tecniche e finanziarie adeguate, nel profondo convincimento che la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenti un investimento indispensabile per il successo della Società. La sicurezza dei lavoratori deve essere percepita quale obiettivo prioritario da tutti i livelli dell'Organizzazione; essa rappresenta un importante fattore di sviluppo e, prima ancora, un fattore qualificante l'azienda.

Destinatari della Politica aziendale per la sicurezza sono:

- a) tutti i dipendenti della Società;
- b) tutti coloro che si trovino ad avere rapporti con la Società e ad agire per conto della stessa;
- c) i fornitori;
- d) i clienti;
- e) in generale, tutti i soggetti che possono essere annoverati nella categoria dei "destinatari", così come definita nel Modello adottato dalla Società per prevenire i reati di cui al D.Lgs. n. 231/2001.

La Politica Aziendale per la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro **impone** alla Società:

- 1) l'impegno a soddisfare innanzi tutto i requisiti stabiliti dalle norme di legge in tema di salute e sicurezza, applicabili all'organizzazione aziendale;
- 2) l'impegno a prevenire e correggere le condizioni di rischio per la sicurezza e la salute dei lavoratori;
- 3) l'impegno a perseguire un miglioramento continuo delle prestazioni di prevenzione dei rischi per la salute e la sicurezza.

Nella definizione degli obiettivi e dei programmi necessari per la politica in materia di sicurezza vanno considerati i seguenti aspetti:

- l'evoluzione della legislazione;
- la valutazione dei rischi connessi alle attività svolte;
- la politica per la salute e sicurezza ed i risultati conseguiti;
- la consultazione per il coinvolgimento delle parti interessate;
- l'evoluzione della contrattazione collettiva.

Il più importante, il primo in assoluto degli obiettivi specifici perseguiti da Dorica Legnami Castellani S.r.l. è rappresentato dalla riduzione degli infortuni e degli eventi pericolosi che coinvolgono o potrebbero coinvolgere il proprio personale dipendente.

Lo scopo è quello di conseguire l'obiettivo "**incidenti zero**".

L'adozione di sistemi e comportamenti di sicurezza, che incidono sull'organizzazione del lavoro, non rappresenta solo un obbligo normativo per la Società, ma deve comportare un vero e proprio **cambiamento nell'atteggiamento** delle persone coinvolte nell'intero processo produttivo, compresi i collaboratori e tutti coloro che prestano la propria opera o i propri servizi a favore della Società.

La Direzione aziendale definisce e rende nota la Politica Aziendale mediante idonea diffusione degli obiettivi e dei programmi in essa trasfusi. La Politica Aziendale sarà divulgata a tutte le parti interessate ed a tutti i destinatari del Modello adottato da Dorica Legnami Castellani S.r.l..

Il Consiglio di Amministrazione